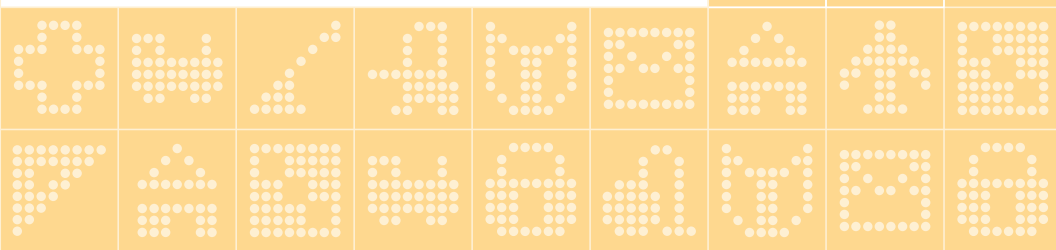
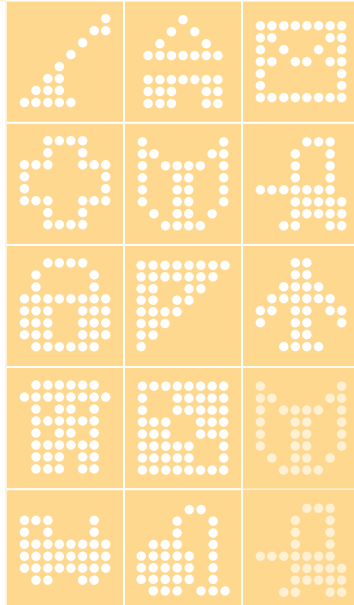


KOLLEKTIVAVTAL Dalslands Kanal AB

2020-2023

Giltighetstid: 2020-12-01 - 2023-04-30



✶ | Tjänsteförbunden 



Övriga avtal och överenskommelser mellan parterna

- 1 Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)
- 2 Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)
- 3 Avtalspension SAF-LO
- 4 Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)
- 5 Omställningsförsäkring (TSL)
- 6 Utvecklingsavtal
- 7 Avtal om föräldrapenningtillägg (FPT)

Innehållsförteckning

§ 1 Avtalets omfattning, allmänna förhållningsregler.....	6
§ 2 Anställning - ingående och upphörande, tjänstebostad.....	7
§ 3 Lön och löneutbetalningar.....	10
§ 4 Arbetstid	11
§ 5 Övertidsersättning och ersättning vid obekväm arbetstid	12
§ 6 Beredskapstjänst	14
§ 7 Semester.....	14
§ 8 Sjuklön.....	15
§ 9 Permission	18
§ 10 Tjänstledighet	19
§ 11 Avtalets giltighetstid.....	19
Bilaga 1 Kontroll och bevakningssystem.....	20

KOLLEKTIVAVTAL

mellan

Almega Tjänsteförbunden och Seko, Service och Kommunikationsfacket, avseende de medarbetare vid Dalslands Kanal AB som är anställda vid kanalbolaget.

§ 1 Avtalets omfattning, allmänna förhållningsregler

Mom 1 Avtalets omfattning

Avtalet gäller medarbetare som är anställda som slussvakt, slussvaksbiträde, lokalvårdare, reparatör eller kanalförman. Avtalet omfattar av Dalslands Kanal AB bedrivna arbeten såsom slussning, ny-, till- och ombyggnad, reparationer samt städning av kanalbolagets fastigheter och anläggningar.

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om annan utformning av avtalets bestämmelser. Detta gäller dock ej § 8 punkt 1–2.

Mom 2 Allmänna förhållningsregler

1 Tjänsteföreskrifter

Medarbetare ska inom sitt område tjänstgöra enligt företagets instruktion, seglationsreglemente med tillhörande särskilda föreskrifter och kanalledningens ordningsföreskrifter av allmän karaktär.

2 Bisyssla m m

Medarbetaren får ej åta sig uppdrag eller bedriva verksamhet, som kan inverka menligt på hans arbete i tjänsten. Om en medarbetare avser att åta sig uppdrag eller bisyssla av mera omfattande slag, ska han först samråda med arbetsgivaren.

§ 2 Anställning - ingående och upphörande, tjänstebostad

Mom 1 Anställnings ingående

1 Anställning tillsvidare

Anställning gäller tillsvidare, om arbetsgivaren och medarbetaren inte har överenskommit om annat. Slussvakt med tjänstebostad är anställd tills vidare men med tjänstgöringsskyldighet enligt § 4 mom 1:1.

Tillsvidareanställd slussvakt som önskar kvarstå i tjänst efter pensionering ska skriftligen meddela kanalbolaget detta senast ett år före sin pensionering. Beviljas sådan begäran övergår anställningen i samband med pensioneringen till en tidsbegränsad anställning och gäller för längst ett år i taget.

2 Säsonganställd

Slussvakt utan bostad, slussvaktsbiträde samt hjälpreparatör är säsonganställda.

3 Anställning för viss tid och visst arbete

Avtal om tidsbegränsade anställningar träffas enligt lagen om anställningsskydd (LAS).

Mom 2 Anställningens upphörande, återanställningsrätt

1 Uppsägning från medarbetarens sida

1:1 Uppsägningstid

Uppsägningstiden från medarbetarens sida är en månad. För medarbetare som är reparatör och kanalförman är uppsägningstiden tre månader. För medarbetare med tjänstebostad är uppsägningstiden tre månader, se vidare mom 3.

Uppsägningen från medarbetaren ska vara skriftlig.

2 Uppsägning från arbetsgivarens sida

2:1 Uppsägningstid

Uppsägningstiden från arbetsgivarens sida är följande:

Anst.tid vid ftg	<2 år mån	2–4 år mån	4–6 år mån	6–8 år mån	8–10 år mån	>10 år mån
Upps.tid	1	2	3	4	5	6

Anmärkning

För medarbetare som är reparatör och kanalförman med en egen uppsägningstid om tre månader gäller att uppsägningstiden från arbetsgivarens sida inte i något fall får understiga tre månader.

I samband med uppsägning på grund av arbetsbrist ska arbetsgivaren på begäran utfärda s.k. arbetsgivarintyg i enlighet med § 47 Lag om arbetslöshetsförsäkring.

3 Övriga bestämmelser vid uppsägning

3:1 Provanställning

Ska provanställning avbrytas i förtid eller avslutas utan att övergå i en tillsvidareanställning lämnas skriftlig underrättelse härom senast två veckor i förväg. Är arbetstagaren fackligt organiserad ska arbetsgivaren samtidigt med underrättelsen varsla den lokala arbetstagarorganisation som arbetstagaren tillhör.

3:2 Pensionärer

För medarbetare som kvarstår i tjänst eller anställs efter uppnådd pensionsålder är uppsägningstiden en månad både för arbetsgivaren och medarbetaren. Innehar medarbetare tjänstebostad gäller vad som sägs i punkt 1:1.

4 Återanställningsrätt

Säsonganställd medarbetare som varit anställd hos arbetsgivaren minst tre säsonger i följd och som inte fått fortsatt anställning på grund av arbetsbrist, har tills dess nio månader förflutit från den påföljande säsongens början företräde till ny anställning inom den verksamhet, där medarbetaren varit sysselsatt.

Mom 3 Tjänstebostad

Tillsvidareanställd slussvakt är skyldig att bebo av bolaget upplåten bostad och erhåller därvid fri bostad året om.

Generellt gäller att slussvaktarboställe endast ska bebos av personal i aktiv tjänst.

Det år slussvakt pensioneras ska bostaden lämnas senast tre månader innan seglationsstarten, såvitt inte anställningsförhållande överenskomms t o m 31 augusti pensionsåret. I det senare fallet ska bostaden avträdas senast 1 november.

Uppsägning av tjänst ska ske på sådant sätt att tjänst och bostad ska vara antingen lämnad senast 1 maj eller efter den 31 augusti.

Slussvakt som på grund av sjukdom inte tjänstgör under seglationssäsongen betalar hyra till kanalbolaget, såvitt sjukdomsperioden överstiger 30 dagar.

Måste kanalbolaget anskaffa vikarie för ordinarie slussvakt under seglationssäsongen är slussvakten skyldig upplåta kontorsutrymme, telefon och toalett i slussvaktarbostället, eller i annat likvärdigt utrymme, åt sådan vikarie.

Tomten ska hållas i gott skick. Sålunda ska gräsmattor och häckar hållas klippta, rabatter ansade samt trädgårdsgångar kanthugna och fria från ogräs.

Slussvakt ombesörjer själv mindre underhållsarbeten.

Anmärkning

Parterna är överens om, att då tidigare uppräknig av exempel på mindre underhållsarbeten borttagits, detta inte innebär någon ändring i praxis, vilka arbetsuppgifter som avses.

§ 3 Lön och löneutbetalningar

Mom 1 Lön och löneutbetalningar

1 Slussvakter

Lägsta lön för slussvakter, slussvaktsvikarier samt slussvaktsbiträden är:

1 december 2020	16 810 kronor per månad
1 maj 2022	17 180 kronor per månad

Månadslön fastställs för dessa yrkesgrupper med iakttagande av exempelvis följande komponenter: antalet slussar, förekomsten av järnvägsbroar samt trafikomfattningen på slusstället samt behov av biträde, ansvar för avgifter och därmed tillhörande verifikationer, geografiska betingelser, arbetsuppgifter på tomt och därmed tillhörande arbetsuppgifter på slusstället, förekomsten och frekvens av turister och omfattning av tillhörande service.

Inför varje slussäsong sker samråd mellan kanalbolaget och slussvakt om var och i vilken omfattning biträden och vilka vikarier som kan tjänstgöra under säsongen.

2 Lokalvårdare

Lägsta lön för lokalvårdare är:

1 december 2020	108 kronor per timme
1 maj 2022	110 kronor per timme

3 Reparatörer, kanalförmän

Lägsta lön för reparatör, bitr reparatör/hjälpreparatör samt kanalförman är:

Kr/mån	1 december 2020	1 maj 2022
Reparatör	23 503	24 020
Bitr reparatör	19 049	19 468
Kanalförman	26 299	26 877

Vid beräkning av timlön divideras månadslönen med 166.

4 Minderåriga

Lägsta lön för minderåriga är:

Kr/tim	1 december 2020	1 maj 2022
16 år	68,24	69,74
17 år	81,22	83,01

5 Personalutbildning och ersättning för utbildningsdagar

Företaget ansvarar för att personalutbildning ges till medarbetarna inom yrkesrollen. Medarbetarna är skyldiga att delta i av kanalbolaget anordnade utbildningsdagar före seglationsstart. Vid sådant deltagande utges ersättning per timme till slussvakt och slussvaksbiträde. Nyanställd slussvakt ska erhålla utbildning vid det slusställe tjänstgöringen ska ske.

6 Löneutbetalning

Utbetalning av lön sker senast den 25:e varje månad. Tillägg och avdrag regleras månaden efter. Infaller den 25:e en lör-, sön- eller helgdag betalas lönen ut närmast föregående vardag.

§ 4 Arbetstid

Arbetstidslagen gäller med följande undantag.

Anmärkning

De lokala parterna får träffa andra avvikelser än ovan, dock inte mer långtgående än vad som följer av Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG.

Mom 1 Arbetstid

1 Slussvakter

Slussvakt tjänstgör med utgångspunkt från fastställt arbetstidsschema.

I arbetstidsschemat fastställs två flexibla raster om 30 minuter vardera.

Slussvaksbiträde arbetar enligt individuellt schema med 1 rast om 30 minuter.

2 Reparatörer och Kanalförmän

Ordinarie arbetstid är förlagd enligt följande:

Måndag - fredag 06.30 - 16.30

I arbetstidsschemat fastställs två flexibla raster om 30 minuter vardera.

Överenskommelse om annan förläggning av ordinarie arbetstid och raster kan träffas med berörda medarbetare. Överenskommelsen ska vara skriftlig.

Mom 2 Kompensationsledighet

Om arbetstagares dygnsvila eller veckovila bryts av förhållanden som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren ska motsvarande kompensationsledighet ges.

Om inte kompensationsledigheten av driftsskäl kan läggas i nära anslutning får den förläggas efter seglationsssäsongens slut.

§ 5 Övertidsersättning och ersättning vid obekväm arbetstid

Mom 1 Övertidsersättning

Övertidsersättning utgår vid beordrad arbetstid som ligger utanför den schemalagda arbetstiden.

1 Slussvakt, slussvaktsbiträden, reparatör, biträdande reparatör samt kanalförman

Övertidsersättning per timme utges enligt följande:

- a) för övertidsarbete kl 06.00-20.00 helgfria måndagar-fredagar

månadslönen

98

b) för övertidsarbete på annan tid:

månadslönen

74

Övertidsarbete kan kompenseras i form av ledig tid under förutsättning att det kan ske utan olägenhet för arbetsgivaren. Sådan kompensationsledighet utges med 1,5 timme för övertidsarbete enligt a) och med 2,0 timmar enligt b).

Anmärkning

1 Övertidsarbete på för medarbetaren arbetsfria vardagar samt midsommar-, jul- och nyårsafton jämföras med övertidsarbete på "annan tid".

2 Angivna divisorer har fastställts så, att de inbegriper semesterlön.

Mom 2 Arbete på obekväm arbetstid

1 Arbete på obekväm arbetstid

För ordinarie arbete som förläggs till följande tider utges tillägg med angivna belopp:

Enkel obekväm arbetstid kl 19.00-06.00

Kr/tim	1 december 2020	1 maj 2022
	27,66	28,27

Kvalificerad obekväm arbetstid

Kr/tim	1 decemeber 2020	1 maj 2022
	55,20	56,41

Med kvalificerad obekväm arbetstid menas tid från kl 19.00 på fredag till kl 06.00 måndag, samt all tid på vardag som både föregås och efterföljs av sön- eller helgdag samt midsommarafton.

Anmärkning

* Ersättningen för arbete på obekväm arbetstid har fastställts så att den inbegriper semesterlön.

* Ersättning för arbete på obekväm arbetstid och övertidsersättning kan ej utges samtidigt.

§ 6 Beredskapstjänst

Vid beordrad beredskapstjänst utges ersättning med kronor per timme enligt nedan.

Om arbete behöver utföras ersätts detta som övertidsarbete.

Enkel obekväm arbetstid kl 19.00-06.00

Kr/tim	1 december 2020	1 maj 2022
	41,85	42,77

Erhålls inte veckovila med minst 36 timmar sammanhängande ledighet under perioden måndag kl 07.00 till nästkommande måndag kl 07.00, varunder beredskapstjänst upprätthålls, erhålls en tjänstgöringsfri dag med bibehållen lön. Samråd ska ske mellan arbetsgivare och medarbetare om när den tjänstgöringsfria dagen läggs ut.

Anmärkning

Ersättningen vid beredskapstjänst har fastställts så att den inbegriper semesterlön.

§ 7 Semester

Mom 1 Semester

Semester utges enligt lag med nedan angivna tillägg och undantag.

1 Slussvakter

Slussvakt har ej rätt till semester under seglationsperioden.

Semesterlönen utgör 13 % av medarbetarens under intjänandeåret förfallna lön i anställningen.

2 Reparatörer och Kanalförmän

Semester utges med 25 semesterdagar per år.

Semester utläggs med sammanlagt 3 veckor under juni och augusti. Semester förläggs inte till någon del under vecka som till någon del infaller under juli månad. Medarbetare kompenseras i detta sammanhang med fem extra semesterdagar.

Semesterlönen utgörs av den på semestertiden belöpande aktuella månadslönen samt ett semestertillägg för varje betald semesterdag med 0,8 % av medarbetarens vid semestertillfället aktuella fasta kontanta månadslön, och utbetalas vid det ordinarie löneutbetalningstillfället i samband med, eller närmast efter, semestern.

§ 8 Sjuklön

1 Rätt till sjuklön

Medarbetaren har rätt till sjuklön under de första 14 kalenderdagarna i en sjukperiod enligt lagen om sjuklön med tillägg i punkt 3 tredje stycket. Den närmare beräkningen av sjuklönens storlek är angiven i punkt 4.

Medarbetarens rätt till sjuklön gäller fr o m den första dagen av anställningen. Är den avtalade anställningstiden kortare än en månad inträder dock rätten till sjuklön endast om medarbetaren tillträtt anställningen och därefter varit anställd fjorton kalenderdagar i följd.

2 Sjukanmälan till arbetsgivaren

Frånvaro p g a sjukdom ska snarast möjligt anmälas till arbetsgivaren. Medarbetaren ska dessutom snarast möjligt underrätta arbetsgivaren om beräknad tidpunkt för återgång i arbetet.

Samma sak gäller om medarbetaren blir arbetsoförmögen p g a olycksfall eller arbetsskada eller måste avhålla sig från arbete p g a risk för överföring av smitta och har rätt till ersättning enligt lagen om ersättning åt smittbärare.

Sjuklön ska som huvudregel inte utges för tid innan arbetsgivaren fått anmälan om sjukdomsfallet.

3 Försäkran och läkarintyg

Medarbetaren ska lämna arbetsgivaren en skriftlig försäkran om att medarbetaren har varit sjuk, uppgifter om i vilken omfattning arbetsförmågan varit nedsatt p g a sjukdomen och under vilka dagar medarbetaren skulle ha arbetat.

Arbetsgivaren är skyldig att utge sjuklön fr o m den sjunde kalenderdagen efter dagen för sjukanmälan endast om medarbetaren styrker nedsättningen av arbetsförmågan och sjukperiodens längd med läkarintyg.

Om arbetsgivaren begär det ska medarbetaren styrka nedsättningen av arbetsförmågan med läkarintyg från tidigare dag. Arbetsgivaren har rätt att anvisa läkare.

Anmärkning

Vid upprepade fall av korttidssjukdom och där missbruk kan befaras kan arbetsgivaren efter samråd med klubben begära att medarbetaren vid kommande sjukdomsfall ska styrka sjukdomen med läkarintyg eller annat av arbetsgivaren godkänt intyg. Kostnaden för att skaffa begärt intyg betalas av arbetsgivaren. Har arbetsgivaren begärt intyg från viss läkare behöver arbetsgivaren inte ersätta kostnaden för intyg från annan läkare.

4 Beräkning av sjuklön

När medarbetaren är sjuk betalas sjuklön för den tid som medarbetaren annars skulle ha arbetat.

För medarbetare med lön per månad beräknas sjuklön enligt följande.

a) Sjukdomsfall 1 - 14 dagar

*För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden utgår ingen sjuklön

*För sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden utgår sjuklön med 80 %

Därutöver betalas med undantag för karenstiden sjuklön med 80 procent av de eventuella premielönedelar och den OB-ersättning medarbetaren skulle ha fått om arbete utförts.

Anmärkningar

1. För medarbetare som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80 procent under hela sjuklöneperioden görs sjukavdrag enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden.

2. Om medarbetaren under de senaste tolv månaderna haft sammanlagt tio karensavdrag görs sjukavdrag för den första dagen i kommande sjukperiod enligt formeln som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden.

3. Ny sjukperiod som börjar inom fem kalenderdagar från det att en

tidigare sjukperiod avslutats ska betraktas som fortsättning på den tidigare sjukperioden. Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.

4. Med arbetstagaren genomsnittliga veckoarbetstid avses veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag. För arbetstagare med intermittent eller oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period.

5. Stöd för tolkning av begreppet veckoarbetstid återfinns i förarbetena till sjuklönelagen.

b) Sjukdomsfall längre än 14 dagar

Fr o m den 15:e kalenderdagen i sjukperioden utges ingen sjuklön.

Vid frånvaro hel månad med kalenderdagsavdrag görs avdrag med hela månadslönen.

För medarbetare med lön per timme beräknas sjuklönen enligt följande.

1. För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) utbetalas ingen sjuklön.

2. För sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden utges sjuklön med 80% av arbetarens medeltimförtjänst på tidlön och ackord (inklusive tillägg) enligt senaste kvartal eller annan period efter lokal överenskommelse. För arbetare med enbart timlön utgör sjuklönen 80 % av arbetarens aktuella timlön (inklusive tillägg).

Därutöver betalas med undantag för karenstiden sjuklön med 80 procent av de eventuella premielönedelar och den OB-ersättning arbetstagaren skulle ha fått om arbete utförts.

Anmärkningar

1. För medarbetare som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80 procent under hela sjuklöneperioden betalas sjuklön enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden.

2. Om medarbetaren under de senaste tolv månaderna haft sammanlagt tio karensavdrag betalas sjuklön för den första dagen i kommande sjukperiod enligt formeln som för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden.

3. Ny sjukperiod som börjar inom fem kalenderdagar från det att en tidigare sjukperiod avslutats ska betraktas som fortsättning på den tidigare sjukperioden. Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.

4. Med arbetstagaren genomsnittliga veckoarbetstid avses veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag. För arbetstagare med intermittent eller oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period.

5. Stöd för tolkning av begreppet veckoarbetstid återfinns i förarbetena till sjuklönelagen

§ 9 Permission

Med permission förstås kort ledighet med bibehållen lön under högst en dag. Vid nära anhörigs begravning kan permission dock också omfatta nödvändiga (högst två) resdagar.

Permission kan beviljas i följande fall:

Eget bröllop

Egen 50-årsdag

Förstagångsbesök hos läkare och tandläkare vid akut sjukdomsfall eller olycksfall om inte ersättning utges av försäkringskassan

Besök vid sjukvårdsinrättning efter remiss av företagsläkare om inte ersättning utges av försäkringskassan

Nära anhörigs frånfälle

Nära anhörigs begravning

Plötsligt svårt sjukdomsfall hos hemmaboende nära anhörig. Gäller ej i de fall då lag om allmän försäkring ger ersättning för vård av sjukt barn.

Som nära anhörig räknas make/maka, sammanboende, barn, syskon, föräldrar och svärföräldrar.

Anhållan om permission ska göras i så god tid som möjligt.

§ 10 Tjänstledighet

1 Slussvakt

Vid frånvaro görs avdrag med timlönen för varje timme som tjänstledigheten omfattar.

För slussvakter som har månadslön räknas timlön ut enligt följande:
Timlön = totalt antal schemalagda timmar under säsongen genom den totalt beräknade lönen under säsongen.

Vid frånvaro hel dag multipliceras timlönen med antalet schemalagda timmar den aktuella dagen.

2 Reparatör, kanalförman

Vid frånvaro under en period om högst 5 arbetsdagar ska för varje arbetsdag som är tjänstledigt avdrag göras med 1/21 av månadslönen.

Vid frånvaro under en period längre än 5 arbetsdagar ska för varje tjänstledighetsdag (även för den enskilde medarbetaren arbetsfri vardag samt sön- eller helgdagar) avdrag göras med dagslönen.

$$\text{Dagslön} = \frac{\text{den fasta kontanta månadslönen} \times 12}{365}$$

§ 11 Avtalets giltighetstid

Avtalen om löner och allmänna villkor gäller för tiden 1 december 2020 – 30 april 2023.

Avtalet kan sägas upp för tredje avtalsåret (1 maj 2022 – 30 april 2023). Sådan uppsägning ska ske senast den 31 oktober 2021.

Avtalet löper med sju dagars ömsesidig uppsägningstid fr.o.m. 30 april 2023 (2022 om endera parten säger upp avtalet i enlighet med ovanstående stycke) om parterna dessförinnan inte träffat nytt avtal.

Almega Tjänsteförbunden
Branschstyrelsen för
Utveckling och Tjänster

Seko, Service- och
kommunikationsfacket.

Thomas Lansing

Joakim Hellmouth

Kontroll och bevakningssystem

Beslut om införande av kontroll-, övervaknings- och bevakningssystem samt system för alkohol- och drogtestar är förhandlingspliktigt enligt MBL. Uppgifter som behöver redovisas i dessa förhandlingar är:

- Syftet med införandet
- Vilka personer eller befattningar inom företaget som får tillgång till uppgifterna.
- Regler för hur uppgifterna får behandlas och sparas.
- Vilken information arbetstagarna får, det vill säga syftet med införandet, vilka åtgärder som kan utföras, åtgärdernas syfte samt på vilket sätt personuppgifterna behandlas.



**Avtalet finns för nedladdning
på www.arbetsgivarguiden.se**

Best nr: 6079 2012

**Frågor om innehåll:
Tel: 08-762 69 00**

